



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 92 del 18/09/2023

OGGETTO: ADOZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI TRANI

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di Settembre alle ore 18:00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Alla seduta risultano presenti:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	BOTTARO AMEDEO	Sindaco	X	
2	FERRANTE FABRIZIO	Assessore	X	
3	LAURORA CARLO	Assessore	X	
4	LIGNOLA LUCA	Assessore	X	
5	DI LERNIA CECILIA	Assessore	X	
6	RONDINONE ALESSANDRA	Assessore		X
7	AMORUSO LEO	Assessore	X	
8	PIZZICHILLO GIOVANNA	Assessore	X	
9	di LERNIA COSIMO DAMIANO	Assessore	X	

PRESENTI: 8 ASSENTI: 1

Con l'assistenza del II Segretario Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Sindaco Avv. Amedeo Bottaro, constatato il numero legale degli intervenuti e la regolarità della seduta dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto sulla cui proposta sono stati acquisiti i prescritti pareri ai sensi del TUEL riportati in allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente proponente, all'esito dell'istruttoria dallo stesso condotta, con il supporto delle articolazioni amministrative di riferimento e previa verifica della regolarità tecnico amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come da parere reso ai sensi dell'articolo 49, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e preso atto dei fatti e delle circostanze, nonché dei contenuti dei riferimenti documentali, come dal Dirigente stesso rappresentati.

PREMESSO che

- il 14 luglio 2023 è entrata in vigore la riforma del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, essendo stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 il decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, che modifica il dpr 62/2013;

- il modello aggiornato a disposizione per le singole amministrazioni, adattando all'attuale contesto socio-lavorativo il precedente codice del 2013, dà attuazione all'articolo 4 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con Legge 29 giugno 2022, n. 79, nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

-le singole amministrazioni sono chiamate a definire un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi quello nazionale. Sull'applicazione di tali norme di secondo livello devono vigilare i dirigenti, le strutture di controllo e gli Uffici di disciplina;

-con Deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Amministrazioni pubbliche" al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione";

-con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 28.04.2023 è stato adottato il PIAO del Comune di Trani 2023/2025;

DATO ATTO che

-il PIAO, adottato dalla Giunta, individua tra gli Obiettivi strategici in tema di Trasparenza ed Integrità, il rafforzamento del senso etico e la diffusione della cultura dell'integrità e della trasparenza, promuovendo valori condivisi sul comportamento dei pubblici dipendenti e gestione dei conflitti d'interesse rilevati dal monitoraggio del PIAO tenendo altresì conto delle Linee Guida adottate dall'Autorità nazionale Anticorruzione;

-sulla base degli indirizzi contenuti nelle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche approvate da A.N.AC. con la citata Deliberazione n. 177/2020 e in attuazione dell'obiettivo strategico sopra ricordato, il Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, ha fornito direttive ai fini dello sviluppo dei contenuti del Nuovo Codice di Comportamento del Comune di Trani e della loro armonizzazione con il PIAO;

- le attività preliminari alla stesura del testo del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Trani hanno visto il coinvolgimento attivo di tutti i Settori dell'Ente, al fine di addivenire alla redazione di un documento che risultasse coerente anche con le necessità e peculiarità delle diverse articolazioni amministrative dell'Ente;

- la predisposizione della proposta di nuovo Codice di Comportamento si è dunque focalizzata sui contenuti dell'obiettivo strategico sopra menzionato riportati nel PIAO 2023/2025, nonché sull'esigenza di dar seguito alle indicazioni espresse da A.N.A.C. nelle sue Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche di cui alla citata Delibera n. 177/2020. Con riguardo a tale secondo aspetto si è teso a definire il nuovo Codice con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Trani, individuando, oltre all'integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Tale formulazione fa sì che il nuovo Codice di Comportamento possa essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico;

- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli

aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte specifiche disposizioni destinate ai Dirigenti;

CONSIDERATO che:

— sotto la supervisione del Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT), è stata predisposta, dalle competenti strutture di questa Amministrazione, una nuova stesura preliminare del “Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Trani”, ciò tenuto altresì in debita considerazione il mutato assetto delle macrostruttura organizzativa dell’Ente;

-il Segretario Generale ha promosso un percorso integrato di formazione, con il supporto di due esperti del settore, Dott. M. Di Rienzo e dott. A. Ferrarini, aperto alla generalità del personale dell’ente, cui ha fatto seguito una attività laboratoriale che ha visto la partecipazione di un gruppo di lavoro costituito da n. 10 dipendenti, finalizzato alla revisione ed aggiornamento del Codice di Comportamento;

-l’esito di tale attività, con mail del 08.08.2023, è stata partecipata ai Dirigenti ed al Nucleo di Valutazione, in vista della formale adozione, senza che ad oggi siano pervenute osservazioni;

RITENUTO, pertanto:

-di doversi apprezzare e condividere i principi e le ragioni che hanno indotto alla predisposizione di una nuova stesura preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trani, in quanto strumento funzionale per l’orientamento delle condotte di chi opera in seno all'apparato di questa Amministrazione ai fini, in ultima analisi, del migliore perseguimento dell'interesse pubblico;

-di sottoporre l'approvanda nuova stesura preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Trani ad una procedura partecipativa – rivolta a tutti gli interessati, sia interni che esterni all’Ente (cdd. stakeholders), residenti o domiciliati presso il Comune di Trani – da indirsi mediante apposito avviso che dovrà essere pubblicato, con l'invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, entro la scadenza all'uopo stabilita, sia sul sito internet istituzionale dell'Ente sia con altre modalità idonee a garantirne la massima diffusione e conoscenza, così favorendo la più ampia partecipazione ai fini della definizione del documento finale;

ATTESA la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, da parte del Segretario Generale dell’Ente;

RILEVATO, infine, che, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, sulla presente deliberazione, non comportando la stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile di Ragioneria;

VISTI:

- gli art. 7 e 48, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- l'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successivamente modificato da l'art. 4, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di adottare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, lo schema preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Trani di cui all'allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di Dare atto che lo schema preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Trani di cui all'allegato sub A) verrà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, a procedura partecipativa mediante consultazione on line da realizzare attraverso la pubblicazione di un avviso presso il sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” per la generalità dei soggetti interessati (c.d. stakeholder);

3. Di riservare a successiva Deliberazione, la definitiva approvazione della stesura del nuovo Codice di Comportamento, previa valutazione delle proposte ed osservazioni che dovessero pervenire nell'ambito della procedura partecipativa sopra descritta da parte dei portatori di interesse e, in ogni caso, previa acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione;

4. Di Demandare al Segretario Generale, Responsabile della Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, gli adempimenti e l'adozione degli atti necessari a dare esecuzione alla presente Deliberazione;

5. Di Dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 26/2000;

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto nei modi di legge.

Il Sindaco

Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario

Dott. Francesco Angelo Lazzaro

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art .20 e 21 D.lgs 82/2005)