



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

AREA UFFICIO DI PIANO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE 381
N. GENERALE 2063 DEL 20/12/2018

**OGGETTO: ASSEGNATI DI MATERNITÀ APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE
TRASMISSIONE ALLA SEDE INPS DELL'ELENCO BENEFICIARI
PREDISPOSTO DAL CAAF CGIL - TRANI**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

AREA UFFICIO DI PIANO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE 381
DEL 20/12/2018

**OGGETTO: ASSEGNI DI MATERNITÀ APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE
TRASMISSIONE ALLA SEDE INPS DELL'ELENCO BENEFICIARI
PREDISPOSTO DAL CAAF CGIL - TRANI**

IL DIRIGENTE di AREA

Giusto decreto di conferimento del 31/08/2018 prot.n°25748

VISTI:

- L'art. 4 comma 2 , D.Lgs, n.165 del 30 marzo 2001;
 - L'art.107 del D.lgs n. 267 del 18 agosto 2000.
 - L' art. 66 della legge n. 448 del 23 dicembre 1998
 - Lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità:
- VISTA la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento;
- RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;
- DARE ATTO, ai sensi dell'art.6bis della legge 07/08/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse,neppure potenziale, per chi lo adotta:

D E T E R M I N A

- DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;
- DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri economici a carico del bilancio comunale è pertanto non necessita del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica-Finanziaria ai sensi dell'art.151 e 147bis del D.Lgs.18/08/2000 n. 267 ;
- Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso,il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 commi 2 e 3 - e 27 del D. Lgs n.33/2013:

ATTESTA

La regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendo competente all'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la seguente proposta di determinazione all'attenzione del Dirigente competente per l'adozione del provvedimento finale

ATTESTA

ai sensi dell'art. 147 -bis comma 1 d.lgs. n.267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale, regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art.6 bis della legge 07/08/1990 n.241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Francesco Tota

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) L'assegno di maternità è concesso dai Comuni ed erogato dall'INPS è una prestazione di cui alla Legge 448/98 art. 66, che spetta alle madri cittadine italiane, comunitarie o extracomunitarie in possesso della carta di soggiorno, residenti in Italia;
- b) l'assegno spetta, inoltre, alle cittadine extracomunitarie con lo status di rifugiate politiche, anche se non in possesso della carta di soggiorno;
- c) L'assegno mensile di maternità ai sensi dell'art. 74 della legge 26 marzo 2001 n.151, da corrispondere agli aventi diritto per l'anno 2018, se spettante in misura intera, è pari a € 342,62 a mese per cinque mesi per complessivi € 1.713,05#, così come stabilito dal comunicato della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della Famiglia, rivalutazione per l'anno 2018 della misura degli assegni e dei requisiti economici pubblicato sulla G.U. n. 47 del 13/02/2018;
- d) L'Amministrazione Comunale, per far fronte alle incombenze relative alle elaborazioni e trasmissioni telematiche delle domande all'INPS con Determina Dirigenziale n.165 del 15/02/2017 ha approvato la stipula di specifica convenzione con i CAAF per l'istruttoria delle domande de quo;
- e) Atteso che il **CAAF CGIL** ha provveduto a trasmettere nei tempi stabiliti dalla Legge, a quest'Ente, elenco riepilogativo di tutti i beneficiari e degli importi da corrispondere a ciascuno di essi da parte dell'INPS per l'anno 2018, ai sensi delle condizioni contenute nella convenzione sopra richiamata, si assume interamente la responsabilità circa la correttezza delle procedure adottate, dei criteri di calcolo utilizzati e delle risultanze contenute nella certificazione attestante la situazione economica e familiare e dichiarata dai richiedenti "sollevando l'Amministrazione Comunale da responsabilità civile per danno verso terzi e/o contabili in caso di errori od omissioni nell'espletamento del servizio";
- f) Si rende necessario provvedere all'approvazione dei beneficiari e alla formale comunicazione al CAAF perché provveda alla trasmissione telematica dei dati relativi ai beneficiari al competente Ufficio INPS ;
- g) Considerato che la presente determinazione è stata redatta tenendo conto di quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016-2018;
- h) Le informazioni relative alle pratiche inerenti le prestazioni autorizzate con il presente atto sono soggette a tutela della riservatezza in quanto dati sensibili, secondo quanto previsto dal D.Lgs 196/2003.