



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. SETTORIALE 12
N. GENERALE 63 DEL 16/01/2019

**OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO RELATIVA
ALL'ANNO 2015 IN FAVORE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITÀ.**



Città di Trani
Medaglia d'Argento al Merito Civile
Provincia Barletta Andria Trani

AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI
ALLE PERSONE
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE 12
DEL 16/01/2019

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2015 IN FAVORE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITÀ.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

DETERMINA

DI APPROVARE integralmente il testo di seguito riportato;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ATTESTA

ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. dlegsl. N. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei propri confronti.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

del Rosso Angela

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO l'art.10 del CCNL (NOP) Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" che, riferendosi al personale titolare degli incarichi per le posizioni organizzative di cui agli art. 8 e 9 dello stesso contratto, al comma 3 recita "l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

CONSIDERATO che:

-con Delibera di G.C. n.88 del 30/04/2014, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nuova macrostruttura comunale ed il nuovo modello organizzativo con relativa dotazione organica che ha ridisegnato l'assetto dirigenziale di questo Comune con l'attribuzione di diverse competenze e responsabilità al personale dirigenziale in servizio;

- con successiva Delibera di G.C. n.273 del 12/12/2014, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

- in data 8/1/2015 a seguito di indizione di conferenza dei dirigenti, ex art. 2 del vigente regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, sono state individuate, nell'ambito della nuova macrostruttura comunale, un'Alta Professionalità e tre Posizioni Organizzative;

- il Commissario Prefettizio con propria deliberazione di Giunta Commissariale n. 8 del 29/1/2015 ha istituito n. 1 Alta Professionalità da individuarsi nell'ambito del "Servizio Legale e Contenzioso" e n. 3 Posizioni Organizzative da individuarsi nell'ambito dei seguenti elencati servizi : " **1. Comando Polizia Locale – 2. Appalti e Contratti – 3. Redazione Piano Razionalizzazione e gestione dei beni immobili comunali – Redazione e Gestione del piano di risparmio energetico – Gestione Piano di Edilizia Giudiziaria**"

VISTA la Determinazione della Segreteria Generale –Settore Legale e Contenzioso n.39 del 18/03/2015 con la quale, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 12/12/2014, e determinazione dirigenziale n.18 del 3/2/2015 veniva conferito all'Avv. Michele Capurso l'incarico di Alta Professionalità – TIPOLOGIA A (ex art. 7 comma 4, lett. A del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità) del Servizio Legale e Contenzioso per anni 2, salvo rinnovo, decorrenti dal 23/3/2015 data di pubblicazione della determinazione;

VISTA la Determinazione del 1° Settore - Segreteria Comando n.60 del 23/02/2015 con la quale, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 12/12/2014, e determinazione dirigenziale n.19 del 3/2/2015 veniva conferito al Dott. Leonardo Cuocci Martorano l'incarico di Posizione Organizzativa – TIPOLOGIA A (ex art. 2 comma 1 e 2 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità) del Servizio del Corpo di Polizia Locale per anni 2 , salvo rinnovo, decorrenti dal 27/2/2015 data di pubblicazione della determinazione;

CONSIDERATO che con le citate determinazioni dirigenziali sono state prenotate, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs n.267/2000 e del principio contabile applicato all.4/2 al D.Lgs. n.118/2011, le somme necessarie per le retribuzioni di posizione e non quelle di risultato correlate alle posizioni organizzative, corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione al Cap.186 denominato: "Fondo produttività e altri miglioramenti al personale" del bilancio di previsione esercizio 2015;