



**Città di Trani**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**AREA AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI E SERVIZI  
ALLE PERSONE  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 18  
N. GENERALE 88 DEL 21/01/2019**

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI ASSUNZIONE DELLA DOTT.SSA VILELLA PALMA,  
PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1, IN ESSERE  
CON IL COMUNE DI TRANI**



**Città di Trani**  
**Medaglia d'Argento al Merito Civile**  
**Provincia Barletta Andria Trani**

**SERVIZIO**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**ED ASSIMILATE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE 18**  
**DEL 21/01/2019**

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI ASSUNZIONE DELLA DOTT.SSA VILELLA PALMA, PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1, IN ESSERE CON IL COMUNE DI TRANI**

**IL DIRIGENTE A I. DEL SERVIZIO**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**ED ASSIMILATE**

**VISTI:**

- gli artt. 107 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che per il presente provvedimento finale non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

**D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** integralmente il testo di seguito riportato;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

**A T T E S T A**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, la regolarità del procedimento istruttorio e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa, nazionale regionale nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Trani e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto, ai dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, nei propri confronti.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;

## IL DIRIGENTE

**Richiamato** il Decreto Sindacale prot. n. 1456 del 14.01.19, con il quale risulta conferito allo scrivente l'incarico a i. di Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane ed Assimilate;

**Considerato che:**

- questa Amministrazione comunale, per il tramite dell'Ambito Territoriale, ha aderito, con un proprio progetto, all'Avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Sociale Attiva;
- il Comune di Trani, vista la deliberazione n. 10 del 18.10.17 del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale Sociale n. 5 Trani – Bisceglie, d'intesa con il Comune di Bisceglie ha provveduto, nell'intervallo tra il 16 novembre 2017 ed il 7 dicembre 2017, alle assunzioni finalizzate esclusivamente all'attuazione della misura SIA finanziata dal PON Inclusione, delle seguenti professionalità, attingendo dalle graduatorie vigenti del Comune di Trani e del Comune di Bisceglie:
  - n. 7 Assistenti Sociali, cat. D1 ( 6 risorse full time ed una risorsa part-time al 50%)
  - n. 5 Istruttori Direttivi Amministrativi Cat. D1 ( 4 risorse full time ed una risorsa part-time al 50%)
- tra le Assistenti Sociali cat. D1 assunte da questa Amministrazione, rientrava la dott.ssa L.G. che, in data 02.08.18, faceva pervenire a questa Amministrazione la nota prot. n. 23709 contenente richiesta di congedo parentale per maternità fino al 06.01.19;
- il Dirigente dell'Ufficio di Piano, dott. Alessandro Attolico, con nota prot. n. 25093/18, chiedeva, ai fini della completa realizzazione del Progetto PON di cui sopra, di attingere dalla vigente graduatoria di "Assistenti Sociali" del Comune di Trani, per l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale cat. D1 a tempo pieno e determinato fino al 06.01.19;
- con determinazione n. 2255/695 del 28.12.18, si procedeva all'assunzione, a tempo pieno e determinato presso il Comune di Trani, con il profilo professionale di Assistente Sociale cat. D1 - posizione economica D1, con decorrenza 20/11/2018 sino al 06/01/2019, della dott.ssa Palma Vilella, nata ad Andria il 20/11/1987 e collocata al quindicesimo posto della graduatoria approvata con D.D. n. 941 del 02/10/2017 dell'Area Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone;
- il Dirigente dell'Ufficio di Piano, dott. Alessandro Attolico, con nota mail del 04.01.19, chiedeva, stante il permanere dell'assenza dell'assistente sociale dott.ssa L.G., ai fini della completa realizzazione del Progetto PON di cui sopra, di prorogare la presenza in servizio della dott.ssa Palma Vilella fino al 30.06.19;

**Ritenuto**, dunque, di prorogare gli effetti del contratto in essere con la dott.ssa Palma Vilella, nata ad Andria il 20/11/1987, a tempo pieno e determinato per il periodo 07.01.19 – 30.06.19;

**Visto** il T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

## D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente