



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

PROVINCIA B T

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

<p>N. 156 del Reg.</p>	<p>Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2015 APPROVATA CON DELIBERA DI G.C. N.28 DEL 7/8/2015. APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015-2017.</p>
<p>Data: 29 / 12 / 2015</p>	

L'anno duemilaquindici, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 14,20, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO- PRESIDENTE	x	
BOLOGNA	Ing.Raffaella	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
DE BIASE	Rag.Angelomichele	ASSESSORE	x	
DE MICHELE	Dott.Giuseppe	ASSESSORE	x	
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE	x	
DISTASO	Prof.ssa Grazia	ASSESSORE	x	
TEMPESTA	Avv.Giuseppe	ASSESSORE		x

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott.ssa Teresa De Leo

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7

Assessori, ed assenti n. 1 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il relatore, Assessore al Personale, dott.ssa Debora Ciliento, propone alla Giunta Comunale la deliberazione in oggetto, munita dei prescritti pareri tecnico-amministrativo e contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione;

Premesso che con propria delibera di G.C. n. 28 del 07.08.2015:

- **è stata approvata** la programmazione del fabbisogno del personale annuale 2015 che prevedeva di:
 - confermare quanto già previsto, relativamente allo stesso anno, nella programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale, approvata con delibera di G.C. 182 del 29.08.2014, e precisamente: n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amm.vo – cat. D1, n. 1 posto di Istruttore Amm.vo – cat. C, n. 1 posto di Istruttore Contabile – cat. C e n. 1 posto di Agente di P.L. – cat. C per una spesa complessiva di € 141.830,46;
 - ratificare la copertura del posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità dell'Avv. Roberta Lorusso, Dirigente titolare della predetta Area, con l'utilizzo condiviso, ai sensi dell'art. 30 c. 2 sexies del D. Lgs. 165/2001, della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Martina Franca, Dott.ssa Caterina Navach;
 - inserire la copertura del posto di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000, con indizione di un avviso pubblico;
 - di attivare convenzioni e/o comandi per l'utilizzo di personale di altri Enti, nelle more dell'attuazione della programmazione anno 2015;
- **è stato stabilito di** approvare con successivo atto la programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno del personale più puntuale e precisa rispetto alle esigenze di ciascuna Area dell'Ente;

Ritenuto di modificare la programmazione annuale 2015 del fabbisogno del personale, approvata con propria delibera di G.C. n. 28 del 7.8.2015, sostituendola, ad eccezione della copertura dei posti di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria" e dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone", con il prospetto allegato per farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All.1**);

Ritenuto, altresì, di approvare la programmazione del fabbisogno del personale triennale 2015-2017 secondo l'allegato prospetto (**All. 2**) che prevede la copertura dei posti sottoelencati tramite le procedure di mobilità, che relativamente agli anni 2015 e 2016 sono quelle dettate dal D.P.C.M. del 14 settembre 2015 in attuazione del comma 424 art. 1 Legge 190/2014:

- per l'anno 2015:

n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D1

di cui uno per le esigenze della Segreteria Generale e uno per le esigenze dell'Area "Lavori Pubblici"

n. 1 posto di Assistente Sociale – cat. D1

per le esigenze dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone"

n. 2 posti di Istruttore Direttivo Contabile – cat. D1

per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D1

di cui uno per le esigenze dell'Area "Lavori Pubblici" e uno per l'Area "Urbanistica"

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Ambientale – cat. D1
per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 1 posto di Istruttore Contabile – cat. C
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

n. 1 posto di Istruttore Informatico – cat. C
per le esigenze dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone"

n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Geometra cat. C
per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 3 posti di Agente di P.L. – cat. C part-time con n. 24 ore settimanali
per esigenze del Comando di Polizia Locale

n. 1 Collaboratore Amministrativo – cat. B3
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

n. 2 posti di Esecutore Addetto ai Servizi Amministrativi e Tecnici
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

- per l'anno 2016:

n. 1 posto di Funzionario Contabile – cat. D3
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

n. 1 posto di Funzionario Tecnico – cat. D3
per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D1
di cui uno per le esigenze del Servizio Legale Contenzioso, uno per le esigenze dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" e uno per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 2 posti di Istruttore Amministrativo – cat. C
di cui uno per le esigenze dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" e uno per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 2 posti di Istruttore Contabile – cat. C
di cui uno per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria" e uno per le esigenze dell'Area "Urbanistica"

n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Geometra cat. C
per le esigenze dell'Area "Lavori Pubblici"

n. 9 posti di Agente di P.L. – cat. C part-time con n. 24 ore settimanali
per le esigenze del Comando di Polizia Locale

n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo – cat. B3
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

n. 1 posto di Esecutore Addetto ai Servizi Amministrativi e Tecnici
per le esigenze dell'Area "Economica Finanziaria"

- per l'anno 2017:

n. 1 posto di Assistente Sociale – cat. D1

per le esigenze dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone"

n. 3 posti di Agente di P.L. – cat. C part-time con n. 24 ore settimanali

per le esigenze del Comando di Polizia Locale

Dato atto che, in attuazione della propria delibera n. 28 del 7.8.2015:

- si è provveduto a confermare la copertura del posto di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000, senza ulteriori costi rispetto alla spesa del personale già programmata negli anni precedenti;
- si è provveduto a dare copertura del posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità della Dirigente titolare della predetta Area, con l'utilizzo condiviso, ai sensi dell'art. 30 c. 2 sexies del D. Lgs. 165/2001, della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Martina Franca, Dott.ssa Caterina Navach, senza ulteriori costi rispetto alla spesa del personale già programmata per l'anno 2014;

Preso atto che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, relativamente al rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti entro il 50% quale vincolo per effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Preso atto, altresì, che l'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma 557-quater che recita: "*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*" e precisamente nel triennio 2011-2013;

Dato atto che la possibilità di effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo è subordinata alle seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;
- rispetto dei tempi medi nei pagamenti entro 90 giorni nel 2014 e 60 giorni a decorrere dal 2015, ai sensi dell'art. 41 c.2 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- ricognizione delle situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale presso le strutture dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011;
- predisposizione del piano triennale delle Azioni Positive, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

Dato atto che con delibera di C.C. n.22 del 29.09.2015 è stato approvato il bilancio di previsione anno 2015 e quello pluriennale 2015-2017;

Visto che, in base ai documenti allegati al rendiconto della gestione per l'esercizio 2014 risulta:

- rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014;

- che la spesa del personale 2014 ai sensi dell'art. 1, c.557 della legge n.296/2006 è inferiore a quella risultante al termine dell'esercizio 2013;
- si è in regola con l'applicazione del rispetto dei tempi medi anno 2014 nei pagamenti ai sensi dell'art. 41 c.2 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014 del D.L. n.66/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;

Visto che la spesa del personale 2015, anche alla luce della presente programmazione, è inferiore a quella risultante dal valore medio del triennio precedente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006 introdotto dall'art. 3 c.5-bis del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114;

Visto, altresì, che la spesa della presente programmazione è contenuta negli stanziamenti di cui al Bilancio di previsione 2015-2017 assestato e sul quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;

Ritenuto che, nelle more all'avvio e conclusione di tutte le fasi relative alla copertura dei predetti posti, ad eccezione di quelli relativi al profilo di Agente di P.L. ai sensi dall'art 5 comma 3 del d.l. 78/2015 sia necessario attivare:

- convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004);
- assegnazioni temporanee, ovvero comandi, di dipendenti di altri Enti ai sensi dell'art. 30 c.2 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che con propria delibera di G.C. n. 28 del 07.08.2015 sono state verificate le cessazioni nelle annualità 2011 – 2015;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta Comunale n. 59 del 14.04.2015 con cui, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 186/2011, si è certificato che l'Ente non ha personale in soprannumero e/o in eccedenza e che, pertanto, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 181 del 29.08.2014 con la quale si è approvato il piano triennale 2014-2016 delle Azioni Positive ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

Visto che è in corso di istituzione il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

Visto il comma 424 dell'art. 1 della legge n. 190 del 23.12.2014 che dispone *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296”.*

Vista la Circolare n. 1/2015 emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e dal Ministro per gli Affari generali e le Autonomie, con cui sono dettate le

“Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, articolo 1 commi da 418 a 430, della L. 23 dicembre 2014, n. 190”;

Visto l’art. 4 del D.L. n.78 del 19 giugno 2015 convertito in Legge n.125 del 6 agosto 2015, che stabilisce:

- al comma 1 che la ricollocazione del personale degli enti di area vasta può avvenire anche presso enti che non hanno rispettato il patto di stabilità e/o i tempi medi di pagamento;
- al comma 3 che è possibile l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio 2011-2013;

Visto, altresì, l’art. 5 del D.L. n.78 del 19 giugno 2015 convertito in Legge n.125 del 6 agosto 2015, che al comma 1 stabilisce che il *“personale appartenente ai Corpi ed ai servizi di polizia provinciale di cui all'articolo 12 della legge 7 marzo 1986, n. 65, transita nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, secondo le modalità e procedure definite nel decreto di cui all'articolo 1, comma 423, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 polizia provinciale alla polizia municipale”;*

Visto il D.P.C.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2014 pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 30 settembre 2014 che:

- stabilisce i criteri per l’attuazione delle procedure di mobilità riservate, ai sensi dell’art. 1 commi 423, 424 e 425 della legge n. 190 del 23 dicembre 2015, al personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero;
- fissa le modalità e le procedure per il transito, ai sensi dell’art. 5 del D.L. 78 del 19 giugno 2015 convertito in Legge n.125 del 6 agosto 2015, del personale appartenente ai corpi e servizi di polizia provinciale, che è dichiarato soprannumerario, nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, precisando che al personale di polizia provinciale che non è ricollocato ai sensi del sopra richiamato art. 5 del D.L. 78/2010, si applicano le procedure e i criteri di mobilità specificatamente in esso previsti;
- all’art. 5 comma 1 prevede per le regioni e gli enti locali, quale assolvimento dell’adempimento dell’obbligo di comunicazione di cui al comma 424 dell’art. 1 della Legge n. 190/2014, l’inserimento nella piattaforma della mobilità (PMG) dei posti disponibili in base alle proprie facoltà di assumere nonché dei posti disponibili, anche in deroga alle proprie facoltà di assumere, purché siano garantiti il rispetto del patto di stabilità interno negli esercizi 2015-2016 e la sostenibilità del bilancio, nei ruoli della polizia municipale degli enti locali, riservati al personale di polizia provinciale, per gli anni 2015 e 2016;

Dato atto che ai sensi dell’art. 19, comma 8, Legge 448/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti è chiamato ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni;

Dato atto di aver inviato l’informativa preventiva del presente atto alle OO.SS. il 2 dicembre u.s.;

Che con nota prot. n. 48899 del 14.12.2015, il Presidente della delegazione trattante ha richiesto un incontro per discutere dell’argomento;

Che con nota prot. n. 52371 del 24.12.2015 è stata accordata la richiesta e allo scopo convocata la riunione, per il giorno 29.12.2015 alle ore 10.30, andata deserta, per la mancata partecipazione dei rappresentanti RSU e delle OO.SS. territoriali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile della Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, dott.ssa Grazia Marcucci, espresso in data 29/12/2015, come prescritti dall'art.49 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1. LE PREMESSE** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI MODIFICARE** la programmazione annuale 2015 del fabbisogno del personale approvato con propria delibera di G.C. n. 28 del 7.8.2015;
- 3. DI APPROVARE** il prospetto allegato (**AII. 1**) quale parte integrante del presente provvedimento relativo alla programmazione annuale 2015 del fabbisogno del personale che sostituisce, ad eccezione della copertura dei posti di Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria" e dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone", il prospetto All. 7 della sopra richiamata delibera di G.C. n. 28 del 7.8.2015;
- 4. DI DARE ATTO** che, in attuazione della propria delibera n. 28 del 7.8.2015 di approvazione della programmazione annuale 2015:
 - si è provveduto a confermare la copertura del posto di Dirigente dell'Area Economica Finanziaria ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs. 267/2000, senza ulteriori costi rispetto alla spesa del personale già programmata negli anni precedenti;
 - si è provveduto a dare copertura del posto di Dirigente dell'Area "Affari Generali e Istituzionali e Servizi alle Persone" resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità della Dirigente titolare della predetta Area, con l'utilizzo condiviso, ai sensi dell'art. 30 c. 2 sexies del D. Lgs. 165/2001, della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Martina Franca, Dott.ssa Caterina Navach, senza ulteriori costi rispetto alla spesa del personale già programmata per l'anno 2014;
- 5. DI APPROVARE** la programmazione del fabbisogno del personale triennale 2015-2017, secondo l'allegato prospetto (**AII. 2**), che relativamente agli anni 2015 e 2016 prevede la copertura dei posti, tramite le procedure di mobilità dettate dal D.P.C.M. del 14 settembre 2015 in attuazione del comma 424 art. 1 Legge 190/2014;
- 6. DI AUTORIZZARE** la Dirigente dell'Area "Economica Finanziaria", nelle more dell'avvio e conclusione di tutte le fasi relative alla copertura dei posti previsti nella programmazione di cui ai punti 3 e 5 del presente deliberato, ad attivare ulteriori:
 - convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale assunto a tempo indeterminato presso altri Enti (ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004);
 - assegnazioni temporanee, ovvero comandi, di dipendenti di altri Enti ai sensi dell'art. 30 c.2 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7. DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area Economica Finanziaria di porre in essere tutti gli atti necessari all'attuazione della presente programmazione;

8. DI INVIARE il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001 prima di effettuare le relative assunzioni;

Considerata, inoltre, l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione unanime, si dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNO 2015**

con modalità di copertura tramite procedure di mobilità secondo quanto previsto dal comma 424 art. 1 L. 190/2014 e dal D.P.C.M. del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14.09.2015

PROFILI PROFESSIONALI	Categoria Giuridica	posti da coprire anno 2015	spesa complessiva
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	2	€ 87.937,34
Assistente Sociale	D1	1	€ 43.968,67
Istruttore Direttivo Contabile	D1	2	€ 87.937,34
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	2	€ 87.937,34
Istruttore Direttivo Ambientale	D1	1	43.968,67
Istruttore Contabile	C	1	€ 33.056,82
Istruttore Informatico	C	1	€ 33.056,82
Istruttore Tecnico (Geometra)	C	1	€ 33.056,82
Agente di P.L. in regime di part time per n. 24 h. settimanali	C	3	66.113,64
Collaboratore Amm.vo nuova denominazione di profilo che sostituisce i seguenti: Addetto Registrazione Dati Accertatore Tributi	B3	1	€ 30.054,07
Esecutore Addetto ai Servizi Amm.vi e Tecnici nuova denominazione di profilo che sostituisce il seguente: Addetto Servizi Amm.vi	B1	2	€ 60.108,14
TOTALE		17	€ 607.195,67

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2015-2016-2017**

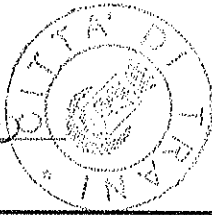
con modalità di copertura tramite procedure di mobilità secondo quanto previsto dal
comma 424 art. 1 L. 190/2014 e dal D.P.C.M. del Ministro per la semplificazione e la
Pubblica Amministrazione del 14.09.2015

PROFILI PROFESSIONALI	Categoria Giuridica	posti da coprire anno 2015	spesa complessiva	posti da coprire anno 2016	spesa complessiva	posti da coprire anno 2017	spesa complessiva
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	2	€ 87.937,34	3	€ 131.906,01		
Assistente Sociale	D1	1	€ 43.968,67			1	€ 43.968,67
Funzionario Contabile	D3			1	€ 43.968,67		
Istruttore Direttivo Contabile	D1	2	€ 87.937,34				
Funzionario Tecnico	D3			1	€ 43.968,67		
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	2	€ 87.937,34				
Istruttore Direttivo Ambientale	D1	1	43.968,67				
Istruttore Amministrativo	C			2	€ 66.113,64		
Istruttore Contabile	C	1	€ 33.056,82	2	€ 66.113,64		
Istruttore Informatico	C	1	€ 33.056,82				
Istruttore Tecnico (Geometra)	C	1	€ 33.056,82	1	€ 33.056,82		
Agente di P.L. in regime di part time per n. 24 h. settimanali	C	3	66.113,64	9	198.340,92	3	€ 66.113,64
Collaboratore Amm.vo nuova denominazione di profilo che sostituisce i seguenti: Addetto Registrazione Dati Accertatore Tributi	B3	1	€ 30.054,07	1	€ 30.054,07		
Esecutore Addetto ai Servizi Amm.vi e Tecnici nuova denominazione di profilo che sostituisce il seguente: Addetto Servizi Amm.vi	B1	2	€ 60.108,14	1	€ 30.054,07		
TOTALE		17	€ 607.195,67	21	€ 643.576,51	4	€ 110.082,31

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Teresa De Leo



IL SINDACO

avv. Amedeo Bottaro

N° 5069 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal

31 DIC 2015

al

15 GEN 2016

per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato

col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

31 DIC 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

31 DIC 2015

IL SEGRETARIO GENERALE